

Министерство здравоохранения Свердловской области
**Государственное автономное учреждение здравоохранения
Свердловской области**
«Центральная городская больница № 20 город Екатеринбург»
(ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»)

ПРИКАЗ

18.01.2021 г.

№ 40/1


**Об утверждении Положения о защите работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20».**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20».
2. Ввести Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20» в действие с 11 января 2021 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.М. Хмельникер



Утверждаю
Главный врач ГАУЗ СО «ЦГБ №20»
[Signature]
С.М.Хмельникер

«18» июля 2021 г.

Приказ № 4011 от «18» июля 2021 г.

**Положение
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Центральная городская больница №20 город Екатеринбург» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с ч.1 ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативно-правовым актом ГАУЗ СО «ЦГБ №20», основной целью которого является установление порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20» независимо от того, исполнял работник свою трудовую функцию в период совершения коррупционного правонарушения или не исполнял.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ГАУЗ СО «ЦГБ №20» и находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемой функции.

1.4. Термины и определения:

Работники ГАУЗ СО «ЦГБ №20» – физические лица, состоящие с ГАУЗ СО «ЦГБ №20» в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (оскорбление, пренебрежительное отношение и др.).

II. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20»

2.1. Защите подлежат лица, указанные в п.1.3. настоящего Положения, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Защита лиц, указанных в п.1.3. настоящего Положения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20», от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время

проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты лиц, указанных в п.1.3. настоящего Положения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20».

2.3.2. защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, переноса времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20», служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии, которая может быть создана для урегулированию конфликта интересов.


2.5. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20», должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20», дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

III. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника ГАУЗ СО «ЦГБ №20», он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим российским законодательством.

3.2. Меры защиты, применяемые в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ №20», подлежат незамедлительной отмене, если по решению суда, вступившему в законную силу, такое лицо признано виновным в распространении ложных сведений, касающихся фактов совершения коррупционных правонарушений.

Рассмотрено: комиссией по противодействию коррупции Протокол от <u>18.01.21</u> г. № <u>2</u>	СОГЛАСОВАНО: « <u>18</u> » <u>января</u> 20 <u>21</u> г. Председатель профсоюзного комитета  /Л.Ю. Щербина
---	---