

Председатель профсоюзного комитета  
государственного автономного учреждения  
здравоохранения Свердловской области  
«Центральная городская больница № 20  
город Екатеринбург»  
Л.Ю. Щербакина  
«10» января 2022 года

Главный врач  
государственного автономного учреждения  
здравоохранения Свердловской области  
«Центральная городская больница № 20»  
город Екатеринбург»  
С.М. Хмельникер  
«10» января 2022 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**к Коллективному договору**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО**  
**АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**«ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА №20**  
**ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ»**  
**на 2021-2024 г.г.**

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

государственным казенным учреждением  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Екатеринбургский центр занятости»

«01» февраля 2022 г.

Запись за №

33-90

Стороны Коллективного договора: Работодатель, в лице его представителя главного врача Хмельникова Семена Марковича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники, интересы которых представляет первичная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, в лице председателя Щербининой Людмилы Юрьевны, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Изменить и изложить п. 4.4. в следующей редакции:

«4.4. В соответствии с законодательством, работникам Учреждения предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

- работникам с ненормированным рабочим днем;
- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- продолжительностью три календарных дня за непрерывный стаж работы свыше трех лет в следующих должностях:

Врач терапевт участковый, медицинская сестра участковая,

Врач ОВП, фельдшер ОВП, медицинская сестра ОВП.

Заведующий терапевтическим отделением поликлиники.»

2. Изменить и изложить п. 4.8.1. в следующей редакции:

«4.8.1. На основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;
- женщинам (в отдельных случаях мужчинам), в День знаний 1 сентября сопровождение ребенка в первый класс – 1 день;
- в связи с бракосочетанием детей работника – до 2 дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 день;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

3. Изменить и изложить п. 6.3. в следующей редакции:

«6.3. В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ определить порядок финансирования и размер средств, выделяемых на выполнение мероприятий по улучшению условий, охраны труда

(размер средств, выделяемых на их выполнение, не может быть меньше, чем предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации).

4. Изменить и изложить п. 6.5.1 в следующей редакции:

«6.5.1. Создает и организует работу кабинета охраны труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Поддерживает структуру и численность службы охраны труда в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса РФ в целях обеспечения требований охраны труда, обеспечивает повышение квалификации специалиста по охране труда.»

5. Изменить и изложить п. 6.6.3. в следующей редакции:

« 6.6.3. Проходит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.»

6. Изменить и изложить п. 6.6.5. в следующей редакции:

«6.6.5. Проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходит внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя возложена обязанность по обеспечению проведения за счет собственных средств предварительных, периодических, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.»

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель работодателя:  
Главный врач ГАУЗ СО «ЦГБ «№20»

С.М. Хмельникер



М.П.

Представитель работников:  
Председатель Профсоюзного комитета

Л.Ю. Щербина



- п.3,4,5,6, дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору вступают в законную силу с 01.03.2022.

