

Министерство здравоохранения Свердловской области
Государственное автономное учреждение здравоохранения
Свердловской области
«Центральная городская больница № 20 город Екатеринбург»
(ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»)

ПРИКАЗ

02.10.2023 г.

№ 659

**О создании комиссии
по соблюдению требований
к служебному поведению
и урегулированию конфликта интересов,
положения о комиссии и ее состав**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008г. № 273 «О противодействии коррупции», в целях соблюдения требований к служебному поведению, предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГАУЗ СО «ЦГБ № 20».
2. Утвердить состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в следующем составе:
Председатель: Диакон С.А. – начальник кадрово-юридической службы.
Заместитель председателя:
Члены комиссии:
- Василевская А.В. – заместитель главного врача по оргметодработе;
- Ахметшина Е.И. – старшая медицинская сестра неврологического отделения.
Секретарь комиссии: Нюхтина М.Р. – ведущий юрисконсульт юридического отдела кадрово-юридической службы.
3. Утвердить положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГАУЗ СО «ЦГБ № 20».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.М. Хмельникер

Утверждаю
Главный врач ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»



/ С.М. Хмельникер

«02» октября 2023 г.

Приказ № 659 от «02» октября 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К ПОВЕДЕНИЮ
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»**

2023 г.

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к поведению работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» и урегулированию конфликта интересов (далее - учреждение).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, Федеральным Законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является:

а) обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

б) осуществление в учреждении мер по профилактике и предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении работников учреждения.

5. Комиссия образуется приказом главного врача. Указанным приказом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

6. В состав комиссии входят председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

7. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии - недопустимо.

9. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

10. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

10.1. представление руководителем учреждения материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении работниками требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

10.2. поступившее ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений уведомление работника учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

12. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом государственного органа, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

12.1. в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации.

12.2. организует ознакомление работника учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в главному врачу.

13. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или руководителя структурного подразделения. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии работник учреждения указывает в заявлении или уведомлении.

13.1. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие работника учреждения в случае:

13.1.1. если в заявлении или уведомлении не содержится указания о намерении работника учреждения лично присутствовать на заседании комиссии;

13.1.2. если работник учреждения, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

14. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника учреждения и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

15. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

16. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в п. 10.1 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

16.1. установить, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

16.2. установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю учреждения указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику конкретную меру ответственности.

17. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в п. 10.2 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

17.1. признать, что при исполнении работником учреждения должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

17.2. признать, что при исполнении работником учреждения должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует работнику учреждения и (или) руководителю учреждения принять меры по Урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.;

17.3. признать, что работник учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю учреждения применить к работнику организации конкретную меру ответственности.

18. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

19. В протоколе заседания комиссии указываются:

19.1. дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

19.2. формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника учреждения, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов;

19.3. предъявляемые к работнику учреждения претензии, материалы, на которых они основываются;

19.4. содержание пояснений работника учреждения и других лиц по существу предъявляемых претензий;

19.5. фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

19.6. источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в комиссию;

19.7. другие сведения;

19.8. результаты голосования;

19.9. решение и обоснование его принятия.

20. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник учреждения.

21. Протокол заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляется руководителю учреждения, полностью или в виде выписок из него работнику учреждения, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

22. Руководитель учреждения обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику учреждения мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. Решение руководителя учреждения оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

23. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника учреждения информация об этом представляется руководителю учреждения мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

24. В случае установления комиссией факта совершения работником учреждения действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в трехдневный срок, а при необходимости - немедленно³⁷. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу государственного служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

25. Копия протокола заседание комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника учреждения, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов

26. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарем комиссии).