

Министерство здравоохранения Свердловской области  
Государственное автономное учреждение здравоохранения  
Свердловской области  
«Центральная городская больница № 20 город Екатеринбург»  
(ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»)

ПРИКАЗ

02.10.2023 г.

№ 658

**Об утверждении  
Положения о мониторинге эффективности  
реализации мер по предупреждению коррупции**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273 «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ГАУЗ СО «ЦГБ № 20».
2. Ввести Положение о мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» в действие с 02.10.2023г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

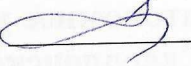
Главный врач



С.М. Хмельникер

✓

Согласовано:

Начальник кадрово-юридической службы  / Диакон С.А./

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года

М.Р. Нюхтина  
(343) 293-80-86  
Рассылка:  
В дело - 1 экз., руководителям подразделений.

Утверждаю

Главный врач ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»



/ С.М. Хмельникер

«02» октября 2023г.

Приказ № 658 от «02» октября 2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МОНИТОРИНГЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»**

2023 г.

В целях повышения эффективности используемых ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» антикоррупционных инструментов проводится регулярный мониторинг их применения и предпринимаются меры по совершенствованию созданной системы. Мониторинг позволяет актуализировать антикоррупционную политику ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» и обеспечить ее соответствие меняющимся требованиям законодательства, выявить существующие недостатки и определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер.

Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» включает три ключевых элемента:

1) Формальные количественные показатели:

- количество работников, на которых распространяются те или иные антикоррупционные стандарты;
- количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов;
- количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов;
- количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности;
- количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции;
- количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений;
- количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб;
- количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы;
- количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности;
- количество сделок, проанализированных на наличие "индикаторов коррупции", и доля сделок, в которых индикаторы коррупции были выявлены;
- количественные данные об использовании подраздела официального сайта ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции и т.д.

2) Оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции.

В ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» периодически устраивается проверка знаний работниками антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов организации, а также предлагаются для решения короткие кейсы, основанные на реальных ситуациях, встречающихся в трудовой деятельности работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20». Такая оценка проводится в связи с обучением работников, а также ежегодно.

3) Анализ выявленных правонарушений.

Все установленные факты совершения работниками коррупционных правонарушений, особенно случаи привлечения работников к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, подвергаются детальному анализу. В рамках такого анализа особое внимание обращается на следующие вопросы:

- Была ли выявлена возможность совершения соответствующего коррупционного правонарушения при оценке коррупционных рисков?
- Были ли приняты меры по минимизации соответствующего коррупционного риска?
- Почему принятые меры оказались недостаточными?
- Могут ли быть предложены дополнительные меры предотвращения соответствующих коррупционных правонарушений?

По итогам мониторинга формируется и направляется на имя главного врача сводный ежегодный отчет о реализации в организации мер по предупреждению коррупции,



содержащий, в случае необходимости, предложения по их совершенствованию. В течение года также обеспечивается представление главному врачу ежеквартально кратких докладов о состоянии работы в сфере противодействия коррупции.

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР  
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)  
(по состоянию на 02 октября 2023г.)**

Организационно-правовая форма	Государственная
Полное наименование учреждения (организации)	Государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области «Центральная городская больница № 20 город Екатеринбург»
Краткое наименование учреждения (организации)	ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»
Интернет-сайт учреждения (организации)	www.cgb20.ru
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	724

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ  
(по состоянию на 02 октября 2023г.)**

Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	Наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	Имеется Приказ от 11.01.2021г. № 30/1 О создании комиссии по противодействию коррупции. Приказ от 11.01.2021г. № 9/1 О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных правонарушений в ГАУЗ СО «ЦГБ № 20».

	Закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	Дата закрепления обязанностей в трудовом договоре Дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	Нет  Нет
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	Положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	Дата последнего обновления Все работники ознакомились с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Утверждено Приказом главного врача от 24.03.2023г. № 217  Да
	Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	Дата последнего обновления Все работники ознакомились с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Отсутствует  Нет
	Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	Дата последнего обновления Все работники ознакомились с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Утвержден Приказом главного врача от 11.01.2021г. № 8/1  Да

	<p>Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов</p>	<p>Дата последнего обновления</p>	<p>Приказ от 01.10.2023г. о создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»</p>
	<p>Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	<p>Да</p>
	<p>Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Дата последнего обновления</p>	<p>Утвержден Приказом главного врача от 18.01.2021г. № 38/1</p>
	<p>Положение об оценке коррупционных рисков</p>	<p>Все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	<p>Да</p>
	<p>Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и организаций по фактам коррупции</p>	<p>Дата последнего обновления</p>	<p>Приказ от 17.01.2021г. № 36/1. Приказ от 29.06.2023г. № 465.</p>
	<p>Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и организаций по фактам коррупции</p>	<p>Все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	<p>Да</p>
	<p>Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и организаций по фактам коррупции</p>	<p>Дата последнего обновления</p>	<p>Запланировано на 4 квартал 2023г.</p>



	<p>Иные акты по указанному направлению</p>	<p>Наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления</p>	<p>Приказ от 11.01.2021г. № 6/1 Об утверждении Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.          Приказ от 18.01.2021г. № 40/1 Об утверждении Положения о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «ЦГБ № 20».          Приказ от 22.07.2021г. № 370 Об утверждении Положения об использовании информации ограниченного доступа.          Да</p>
<p>Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов</p>	<p>Все работники ознакомились с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)</p>	<p>Внедрено с 01.10.2023г.</p>	
<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>Дата проведения оценки коррупционных рисков          Наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления          Наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)</p>	<p>С 13.04.2023г. по 30.05.2023г.          Утверждена главным врачом 29.06.2023г.          Да</p>	

		<p>Результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)</p>	<p>Разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков для каждой "критической точки"</p>
		<p>Выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению</p>	<p>Не выявлено</p>
	<p>Уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления</p>	<p>На работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора</p>	<p>Выполняется</p>
		<p>Количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по</p>	<p>1</p>

		<p>последнему месту их службы</p> <p>Дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы</p> <p>Результаты проведенной работы (тезисно)</p>	<p>06.03.2023г. – дата трудоустройства. 15.03.2023г. – дата направления</p> <p>Принято представителем нанимателя по последнему месту работы 20.03.2023г. Формально в действиях специалиста отдела кадров имеется нарушение 10-дневного срока, установленного ст. 64.1 Трудового Кодекса РФ.</p> <p>Используется</p> <p>Не внесено</p> <p>Осуществляется на основании Положения о внутреннем финансовом контроле, являющегося Приложением № 10 к Учетной политике ГАУЗ СО «ЦБ № 20».</p> <p>719 за 2023г.</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения (организации), стандартной антикоррупционной оговорки</p> <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения (организации)</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета (тезисно о порядке и результатах осуществления контроля)</p> <p>Проведение мероприятий, направленных на повышение</p>		



	<p>эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>Количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>100%</p>
		<p>Количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры</p>	<p>0</p>
	<p>Проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев</p>	<p>Иные мероприятия по указанному направлению</p>	<p>Проверка контрагентов на аффилированность и добросовестность с помощью программы для ЭВМ «Контур.Фокус»</p>
		<p>Количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия</p>	<p>0</p>
		<p>Количество выявленных случаев конфликта интересов</p>	<p>0</p>



	конфликта интересов либо возможности его возникновения	Перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)	0
Рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	Результаты проведенной работы (тезисно)	Проводится/не проводится	Отсутствие случаев конфликта интересов и возможности его возникновения Не проводится в связи с их отсутствием
	Количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
	Результаты проведенной работы (тезисно)	Результаты проведенной работы (тезисно)	Отсутствие уведомлений
Количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	Результаты проведенной работы (тезисно)	Результаты проведенной работы (тезисно)	0
Рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, проведение регистрации, проведение	Проводится / не проводится	Проводится / не проводится	Не проводится в связи с их отсутствием
	Количество поступивших уведомлений	Количество поступивших уведомлений	0
	Количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	Количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0

	проверки, направление информации в правоохранительные органы	Количество сведений, направленных в правоохранительные органы	0
	Организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	Результаты проведенной работы (тезисно) Имеется / отсутствует Формат взаимодействия (тезисно)	Отсутствие уведомлений Имеется В соответствии с Приказом от 18.01.2021г. № 39/1 Об утверждении Порядка сотрудничества и взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	Количество проведенных совместных мероприятий	0
		Результат совместной работы (тезисно)	Отсутствие уведомлений и нарушений законодательства
	Количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности	Количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях в учреждении (организации), поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений и принятые меры	0
		Количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности	0
	Предписания (постановления, решения) представительства органа (должностного	Количество поступивших предписаний (постановлений, решений, представлений, решений) представительства органа (должностного	0
		Количество поступивших предписаний (постановлений, решений, представлений, решений) представительства органа (должностного	0

	лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	Перечень обнаруженных нарушений Круг лиц, допустивших указанные нарушения Меры, принятые по результатам рассмотрения представления (постановления, решения) представления, решения) Предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Количество вновь принятых работников Количество проведенных мероприятий Наименование тем лекций (бесед) Количество проведенных консультаций (бесед) Темы консультаций, бесед (тезисно)	5883 Одна презентация на тему «К Международному дню борьбы с коррупцией» Знакомство с локальными актами учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства 5883 Знакомство с локальными актами учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства; Порядок уведомления работодателя о фактах



			обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
Проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	Количество проведенных обучающих мероприятий	1	
	Даты, формы и темы обучающих мероприятий	09.12.2022г. в актовом зале проведен семинар на тему: Конфликт интересов в сфере здравоохранения. Подарки.	
	Количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	60 человек	
Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	Форма контроля и дата его проведения	Нет	
	Количество работников, прошедших контроль		
	Количество работников, не прошедших контроль		
Разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	Количество разработанных материалов	12	
	Темы указанных материалов	Презентация «Конфликт интересов в здравоохранении. Подарки». Памятка по противодействию коррупции. Памятка «Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности». Памятка «Что нужно знать о коррупции». Памятка «А ты знаешь, что такое взятка?» Памятка «Мы против КОРРУПЦИИ в ЗДРАВООХРАНЕНИИ».	
Иные мероприятия по указанному направлению	Результаты проведенной работы (тезисно с указанием		



	Эстафета добрых дел. Видеоролики для населения. Презентация «К Международному дню борьбы с коррупцией». Памятка Генеральной прокуратуры РФ. Противодействие коррупции. Памятка «Уголовная ответственность за коррупционные правонарушения».	количественных и качественных показателей)	
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	План утвержден	План утвержден/ План отсутствует	Наличие Плана в учреждении (организации)
Все работники ознакомлены	Все работники ознакомлены	Все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	Ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись
40	40	Количество указанных Мероприятий	Мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)
0	0	Количество указанных мероприятий	Невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия,
		Причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	

	<p>реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)</p> <p>Мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде</p>		
		<p>Количество указанных мероприятий</p>	<p>2</p>
<p>Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт),</p>	<p>Наличие на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Имеется / отсутствует</p>	<p>Имеется</p>
	<p>Количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции</p>	<p>Один переход с главной страницы сайта Два перехода Два и более перехода</p>	<p>2</p>
	<p>Размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона,</p>	<p>Имеется / отсутствует</p>	<p>Имеется</p>
		<p>Дата последнего обновления информации</p>	<p>11.01.2021г.</p>

<p>обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции</p>	<p>рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>		
<p>Размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портале <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a></p>	<p>Ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a> рабочие и соответствующие наименованию нормативного правового акта</p>	<p>Список структурирован</p>	<p>Список структурирован</p>
<p>Иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>		<p><a href="https://www.rosminzdrav.ru/">https://www.rosminzdrav.ru/</a>  <a href="https://www.takzdorovo.ru/">https://www.takzdorovo.ru/</a>  <a href="http://fss.ru/">http://fss.ru/</a>  <a href="https://www.ffoms.gov.ru/portal/page/portal/top/index">https://www.ffoms.gov.ru/portal/page/portal/top/index</a></p>
		<p>Список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с</p>	<p><a href="https://www.cgb20.ru/about/antikorrupsiya/devatelnost-gauz-so-tsgeb-20-po-protivodeystviyu-korrupsiy-.-php">https://www.cgb20.ru/about/antikorrupsiya/devatelnost-gauz-so-tsgeb-20-po-protivodeystviyu-korrupsiy-.-php</a></p>



		<p>приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p> <p>Все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название</p> <p>Наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p> <p>Размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки</p>	<p>Да</p> <p>Имеется  <a href="https://www.cgb20.ru/about/antikorrupsiya/formy-dokumentov-svyazannykh-s-protivodeystviem-korrupsiy-dlya-zapolneniya/">https://www.cgb20.ru/about/antikorrupsiya/formy-dokumentov-svyazannykh-s-protivodeystviem-korrupsiy-dlya-zapolneniya/</a></p> <p>Имеется  <a href="https://www.cgb20.ru/about/antikorrupsiya/formy-dokumentov-svyazannykh-s-protivodeystviem-korrupsiy-dlya-zapolneniya/">https://www.cgb20.ru/about/antikorrupsiya/formy-dokumentov-svyazannykh-s-protivodeystviem-korrupsiy-dlya-zapolneniya/</a></p>
--	--	---	---



	<p>Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	<p>Ежегодно размещается учредителем</p>
	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p>Обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах</p>	

		<p>имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p> <p>Наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах</p>	
		<p>имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)</p>	
<p>Организация приема электронных сообщений о фактах коррупции</p>		<p>Обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)</p> <p>Количество поступивших сообщений</p> <p>Основные темы (тезисно)</p> <p>Результаты проведенной работы</p>	<p>Через раздел обратной связи на сайте организации</p> <p>0</p>
<p>Функционирование «горячей линии» по вопросам</p>		<p>Наличие информации о сообщениях, поступивших</p>	<p>Рассмотрение поступивших сообщений не проводилось в связи с их отсутствием</p> <p>Имеется</p>

	противодействия коррупции	на телефон «горячей линии», на официальном сайте	
		Количество звонков, поступивших за отчетный период	0
	Основные темы (тезисно)	Результаты проведенной работы по рассмотрению поступивших сообщений	Рассмотрение поступивших сообщений не проводилось в связи с их отсутствием
Иные направления и меры	Результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)		Запланированные мероприятия по предупреждению коррупции реализованы