

медицинского страхования) и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.9 Средняя заработная плата социальных работников муниципального учреждения здравоохранения, младшего медицинского персонала (персонала обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области, врачей и работников учреждений, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), - не менее 200 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.

2. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников

2.1. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». В соответствии с данным приказом должности медицинских работников распределены по четырем профессиональным группам:

«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

«Врачи и провизоры»

«Руководители структурных подразделений учреждения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)».

Номенклатура должностей медицинских работников утверждается приказом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

2.2. Определение окладов младшего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада по ПКГ
I квалификационный уровень	Санитар, медицинская сестра по уходу за больными, фасовщик, сестра-хозяйка	10 900

2.3. Определение окладов среднего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада по ПКГ
1	Инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская	11 500

	сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	
2	помощник врача-паразитолога, помощник врача-эпидемиолога, лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	12 000
3	медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фельдшер-лаборант; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра палатная больных с острым нарушением мозгового кровообращения	12 700
4	акушер; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	13 200
5	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра,); заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра);	14 600

2.4. Определение окладов врачебного персонала производится в соответствии с таблицей №3

Таблица 3

Размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада по ПКГ
1	врач-стажер; провизор-стажер	16 500
2	врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик; провизор	18 500
3	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений; врачи-терапевты участковые; врачи общей практики (семейные врачи)	21 200
4	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационаре (гинекологического отделения; отделения гнойной хирургии; урологического отделения; хирургического отделения); старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-эндоскопист; врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	22 500

2.5. Определение окладов руководителей структурных подразделений учреждения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием производится в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада по ПКГ
1	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; и др.)	25 200
2	заведующий отделением хирургического профиля стационаров; анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии; патологоанатомических; эндоскопических и ультразвуковых методов исследования	27 800

По должности «главная медицинская сестра» размер оклада – 30 500 рублей.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских и научных работников) и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

3.1 Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» определены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада по ПКГ
1	2	3	4
Общетраслевые	1	агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; табельщик; экспедитор; статистик	8 137

должности служащих первого уровня	2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8 725
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1	администратор; администратор зданий и сооружений; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист; техник-технолог;	9 301
	2	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	10 476
	3	заведующий производством (шеф - повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	11 629
	4	мастер участка (включая старшего); механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 783
	5	начальник смены (участка);	13 947
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	бухгалтер; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инженер по метрологии; менеджер; менеджер по персоналу; психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; экономист; юрисконсульт; специалист контрактной службы; специалист	15 100
	2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	16 274
	3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	17 438
	4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	18 592
	5	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, заместитель главного бухгалтера	19 756
Общепромышленные должности	1	начальник кадрово-юридической службы, начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела маркетинга; начальник административно-хозяйственного отдела; начальник отдела гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (спецотдела) и др.	22 073

служащих четвертого уровня	2	главный (механик, энергетик)	24 411
	3	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	25 565

По должности «Главный инженер» размер оклада – 22 073 рублей.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

3.2. Размеры окладов работников, осуществляющих в ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие) устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и определены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада по ПКГ
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; гардеробщик; грузчик; дезинфектор; кладовщик; кастелянша; лифтер; сторож вахтер; телефонист; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; маляр, подсобный рабочий, электромонтер; плотник; швея; слесарь-сантехник; буфетчик; мойщик посуды и ампул; аппаратчик-стерилизатор; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	6 974
	2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	7 550
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер; водитель автомобиля; старший водитель автомобиля; плотник; слесарь-сантехник	8 137
	2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для	8 725

уровня		всех отраслей народного хозяйства»; электромонтер; электросварщик ручной сварки; слесарь-сантехник	
	3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; электромонтер;	9 301
	4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные и ответственные работы	10 465

Высококвалифицированным рабочим (Приложение 1) устанавливаются оклады 12 783 руб.

Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала отсутствующие в приказе Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» определены в таблице 7.

Таблица 7

Должности, приравненные к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада по ПКГ
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5	Администратор вычислительной сети, администратор информационной безопасности вычислительной сети, консультант по информационным системам, специалист по информационным системам, руководитель групп бухгалтерии	19 756

Примечание: наименования должностей служащих (таблица 7) введены в штатное расписание ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» и отнесены к профессионально-квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» на основании Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 по разделу «Должности служащих и тарифных разрядов», утвержденного Постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 г. № 367; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2014 №896н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»» (Зарегистрировано в Минюсте России 24.12.2014 №35361).

3.3 Размер оклада работника занимающего должность медицинского психолога, устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности служащего к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», Таблица 8

Размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Наименование ПКГ	Ква-ли-фи-ка-ци-он-ный уро-вень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада по ПКГ
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	2	Медицинский психолог	17200

3.4 Размеры окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Таблица 9

Размеры окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения

Таблица 9

Наименование ПКГ	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационный уровень	Должностной оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.
Должности педагогических работников	Логопед	Четвертый	17 438

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1 Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата труда работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20», занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Указанным выше работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда (при совмещении профессий (должностей); сверхурочной работе; работе в ночное время; при расширении зон обслуживания; при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и др.);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147

Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда в виде повышающего компенсационного коэффициента-0,04, что составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленного в соответствии с профессионально-квалификационной группой (ПКГ).

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, может быть увеличена продолжительность рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, с установлением повышающего компенсационного коэффициента-0,06, что составляет 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленного в соответствии с профессионально-квалификационной группой (ПКГ).

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на применение повышающего коэффициента 0,6.

4.3 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора (эффективного контракта) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется пропорционально объему дополнительно выполненной работы, определенному по соглашению сторон.

4.5 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора пропорционально объему выполняемой работы.

4.6 Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 06 часов), в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ.

Работникам учреждений здравоохранения доплата за работу в ночное время производится в размере 20 процентов часовой ставки или оклада (оклада по профессии рабочих).

Врачам и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, неотложной медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 40 процентов части оклада (оклада по профессии рабочих) за час работы. Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом Приложение 2.

Расчет части оклада (оклада по профессии рабочих) за час работы определяется путем деления оклада (оклада по профессии рабочих) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.7 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее одинарной часовой ставки сверх должностного оклада (должностного оклада по профессии рабочих) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой ставки сверх должностного оклада (должностного оклада по профессии рабочих), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Должностной оклад включают в себя: оклад + повышающий компенсационный коэффициент работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда + денежная компенсация за увеличение продолжительности рабочего времени на рабочих местах, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени + повышающий коэффициент за квалификационную категорию (уровень квалификации) + персональный повышающий коэффициент (не может превышать 3,0) + денежные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям медицинских работников за оказание дополнительной медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени (участковая надбавка).

Этот способ расчета не касается доплат за совмещение профессий (должностей), доплат за расширение зон обслуживания, доплат за работу в ночное время, оплаты сверхурочной работы.

4.8 Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера части оклада в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9 В соответствии со статьей 350 Трудового Кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому - пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

Режим и учет рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками учреждений дежурств на дому устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 №148н « Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

4.10 В связи с тем, что Свердловская область относится к районам с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате работников применяются районные коэффициенты. На территории муниципального образования «город Екатеринбург» установлен районный коэффициент в размере 15 процентов. Районный коэффициент начисляется на всю сумму начисленной заработной платы.

5. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1 Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;

Решения о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимаются главным врачом с учетом обеспеченности указанных выплат финансовыми средствами.

Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера оклада в соответствии с ПКГ, к которой относится должность работника, на повышающие коэффициенты (в процентах). Премиальные выплаты по итогам работы могут устанавливаться также в абсолютном размере.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат или выплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к окладу по ПКГ.

5.2 К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее - надбавка).

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда.

Решение об установлении надбавки и ее размерах принимается Главным врачом ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» в отношении конкретного работника.

5.2.1 Условиями для выплаты надбавки являются выполнение критериев оценки эффективности деятельности работников.

5.2.2 Надбавка оценивается ежемесячно в месяце, следующем за расчетным вышестоящим должностным лицом по подчиненности с учетом структуры управления ГАУЗ СО «ЦГБ № 20», в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности работника, установленными в трудовом договоре.

Сумма надбавки может быть снижена или не начислена независимо от достижения (не достижения) требуемых критериев оценки качества работы по решению Экономического совета, в случае отрицательного финансового результата.

5.3 В целях стимулирования повышения квалификации работниками учреждения в рамках осуществления выплат за качество выполняемых работ устанавливаются следующие виды выплат:

- персональный повышающий коэффициент;
- надбавка за квалификационную категорию;
- выплаты отдельным категориям медицинских работников за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи;

5.3.1 Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается Главным врачом ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент утверждается Главным врачом ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» и может быть изменен по соглашению сторон в соответствии со ст.74 ТК РФ с уведомлением работника не позднее, чем за 2 месяца.

Максимальный размер повышающего коэффициента устанавливается нормативным правовым актом Министерства.

Размер повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициента к окладу.

5.3.2 Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим работникам и по должностям специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, в повышающих коэффициентах к окладу в следующих размерах:

- при наличии второй квалификационной категории- 0,1;
- при наличии первой квалификационной категории- 0,2;
- при наличии высшей квалификационной категории- 0,3.

Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей - руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория провизоров (фармацевтов) - руководителей аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений

учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория руководителей структурных подразделений учреждений со средним медицинским образованием учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на 5 лет со дня издания приказа Министерства здравоохранения Свердловской области о присвоении квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной перееаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

5.3.3 Выплаты отдельным категориям медицинских работников за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи:

- Денежные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям медицинских работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» за оказание дополнительной медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени.

Право на получение денежных выплат имеют:

- врачи – терапевты участковые, врачи общей практики;
- медицинские сестры участковые врачей - терапевтов участковых, медицинские сестры врачей общей практики;

Денежные выплаты медицинским работникам выплачиваются ежемесячно, с учетом предоставления медицинским работникам гарантий, установленных Трудовым кодексом РФ, с применением районного коэффициента, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе:

- за оказание дополнительной медицинской помощи в размере:

10 000,0 рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам общей практики;

5 000,0 рублей - медицинским сестрам участковым врачей - терапевтов участковых, медицинским сестрам врачей общей практики.

Денежные выплаты осуществляются за счет средств ТФОМС:

- врачам-терапевтам участковым, врачам общей практики;
- медицинским сестрам участковым врачей - терапевтов участковых, медицинским сестрам врачей общей практики;

Денежные выплаты не учитываются при исчислении надбавок и доплат, установленных соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае, если медицинский работник не отработал месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

Денежные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям медицинских работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» за оказание дополнительной продолжительности рабочего времени, имеющим право на получение денежных выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

При увольнении работника из учреждения надбавка за стаж работы не сохраняется.

5.4 Премирование работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» осуществляется на основе Положения о премировании работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20», утвержденного Главным врачом с учетом мнения профсоюзного органа работников и являющегося самостоятельным нормативным актом.

Премирование осуществляется по решению Главного врача ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования) на оплату труда работников учреждения. Кроме того, для премирования работников может использоваться экономия денежных средств по обязательному медицинскому страхованию (превышение доходов заработанных средств над расходами, согласно расчета (Приложение 3), а также по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Все виды премий выплачиваются в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничены.

6. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера.

6.1 Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2 Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений здравоохранения Свердловской области, утвержденным Министерством.

6.3 В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников медицинских организаций устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы (уровень оказания медицинской помощи, коечный фонд учреждения, численность прикрепленного к учреждению населения, количество сотрудников и иное).

6.4 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

-среднемесячная заработная плата работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» рассчитывается без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера;

-определение размера среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

-информация о рассчитанной за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей, главного бухгалтера в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, осуществляется в порядке, утвержденном Правительством Свердловской области.

6.5 Оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя учреждения.

6.6 С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

6.7 С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

6.8 Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей государственных учреждений Свердловской области, подведомственных министерству здравоохранения Свердловской области.

6.8 Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой 5 настоящего Положения и «Положением о премировании работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20». Конкретный размер премии определяется в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере.

6.9 Врачу-руководителю разрешается вести в ГАУЗ СО «ЦГБ № 20», работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1 За счет всех источников финансирования заработную плату работникам выплачивать не реже чем каждые полмесяца 15 и 30 числа каждого месяца следующего за расчетным, (в феврале 15 и в последний день месяца).

7.2 В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений порядка оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

7.3 «По должностям служащих, не включенным а профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда».

7.4 Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по должностям заместителей руководителя, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им могут быть установлены оклады соответствующие окладам лиц, имеющих специальную подготовку и стаж работы.

7.5 Руководитель учреждения вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

7.6 В ходе работы по данному Положению возможны изменения и дополнения, которые формируются в письменном виде согласовываются председателем профсоюзного комитета ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» и утверждаются руководителем учреждения.


7.7 Настоящее Положение вступает в силу с момента издания приказа Главного врача ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» «Об утверждении положения «Об оплате труда работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» и действует до его отмены, либо до принятия нового локального акта, регулирующего вопросы оплаты труда.


Согласовано:


Зам. главного врача по экономическим вопросам

Начальник кадрово-юридической службы

Главный бухгалтер


В.В. Балдин


С.А. Диакон


Н.П. Кениг

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных
работах, оплата труда которых может производиться по повышенным окладам.**

1. Слесарь-ремонтник.
2. Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования.
3. Слесарь-сантехник.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
2. Повышенные оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.
3. Вопрос об установлении конкретному рабочему оплаты труда повышенного оклада в соответствии с настоящим Перечнем решается администрацией учреждения здравоохранения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
4. Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.
5. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из повышенного оклада, при условии выполнения соответствующих видов работ.
6. Повышенные оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим только тех профессий, которые определены настоящим Перечнем.

Перечень подразделений, занятых оказанием срочной, экстренной и неотложной медицинской помощи, имеющих доплату за работу в ночное время в размере 40% часовой ставки оклада:

1. Кардиологическое отделение: палаты интенсивной терапии и инфарктные палаты
2. Неврологическое отделение
3. Хирургическое отделение №1
4. Хирургическое отделение №2
5. Отделение гнойной хирургии
6. Урологическое отделение
7. Приёмное отделение
8. Отделение анестезиологии и реанимации
9. Клинико – диагностическая лаборатория
10. Патологоанатомическое отделение
11. Гинекологическое отделение
12. Травмпункт
13. Лифтеры АХО
14. Рентгенологическое отделение
15. Эндоскопический кабинет отделения функциональной диагностики
16. Оперблок

Расчет дополнительной оплаты труда работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» за счет средств ОМС (превышение доходов заработанных средств над расходами)

Отделение	Сумма заработанных средств по реестрам, руб.	Сумма рекламационных выплат за отчетный период, руб.	Сумма средств, с учетом рекламационных выплат (ст.1-ст.2), руб.	Фактические расходы с учетом параклинических отделений и общебольничной службы, руб.	Финансовый результат (ст.3-ст.4)	Сумма на дополнительный фонд оплаты труда (ст.5)/1,15/1,302
	1	2	3	4	5	6*
ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»						

Примечание:

- 1) Расчет проводится ежемесячно, а также с нарастающим итогом с начала года по каждому структурному подразделению.
- 2) ст.6* «Сумма дополнительного ФОТ» может быть направлена на стимулирующие выплаты работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20». Премияльный ФОТ по каждому структурному подразделению определяется экономическим советом ГАУЗ СО «ЦГБ № 20» с учетом выполнения плановых и финансовых показателей.

Министерство здравоохранения Свердловской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 20 город Екатеринбург»
(ГАУЗ СО «ЦГБ № 20»)

620010, г. Екатеринбург, ул. Дагестанская, 3

тел.: 258-96-68, факс: 258-94-69

Приказ

№ 13/1

« 11 » 01 2021 г.

«Об утверждении положений»

В связи с переименованием Муниципального автономного учреждения «Центральная городская больница № 20» в государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области «Центральная городская больница № 20 город Екатеринбург»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1 Положение об оплате труда работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20».
 - 1.2 Положение о премировании работников ГАУЗ СО «ЦГБ № 20».
2. Ввести в действие данные положения с 01.01.2021г.
3. Отделу кадров ознакомить сотрудников с данными положениями.
4. Заместителю главного врача по организационно-методической работе обеспечить размещение данных Положений на официальном сайте ГАУЗ СО «ЦГБ № 20».
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.М. Хмельникер